



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 17. september 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Jobs 3

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
88. Godkendelse af dagsorden	199
89. Budgetopfølgning pr. 31.8.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration ...	200
90. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats	202
91. Orientering om den kommende beskæftigelsesreform.....	204
92. Orientering om adgangskrav til erhvervsuddannelser.....	205
93. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015	207
94. Aftalestyring - Aftale mellem Varde Byråd og Borger & Arbejdsmarked 2015	210
95. Gensidig orientering.....	213
Bilagsliste	214
Underskriftsblad	215



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

17-09-2014

88. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 6111

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Godkendt.



89. Budgetopfølgning pr. 31.8.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 6092
Sagsid.: 14/5790
Initialer: havj
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31.8.2014 for udvalgets ansvarsområde.

Budget- og regnskabsoplysninger, som er kendte på tidspunktet for denne budgetopfølgning, er medtaget i opfølgningen.

Budgetvurderingen pr. 31.8.2014 udviser et mindre forbrug på 11 mio. kr.

Af det mindre forbrug på 11 mio. kr. er 10,7 mio. kr. omfattet af enten budgetgarantien/beskæftigelsestilskuddet til forsikrede ledige (sygedagpenge 0,3 mio. kr. er ikke), og det medfører, at Varde Kommune alt andet lige vil blive negativt budgetreguleret med et tilsvarende beløb i statslige bloktilskud.

De væsentligste afvigelser er et mindre forbrug til førtidspension på 6 mio. kr., hvor årsagen er, at der jævnfør intentionen i den nye førtidspensionsreform pr. 1.1.2013 tilkendes langt færre førtidspensioner end tidligere.

Der blev bevilget 45 i 2013 og samme antal forventes ca. i 2014 mod tidligere mellem 200 og 250.

Med de færre kendelser bliver afgang (primært til folkepension) større end tilgangen, og dermed kan der for første gang reduceres i førtidspensionsbudgettet.

Omvendt forventes der en yderligere merudgift til integration på 2 mio. kr. (1,5 mio. kr. ved budgetopfølgningen pr. 30.4.2014).

Antallet af integrationsflygtninge og familiesammenførte er lige nu på det højeste niveau nogensinde i Varde Kommune, og det medfører ekstra udgifter til danskundervisning, tolk, aktiveringstilbud på Kompetencecentret og integrationsydelse.

Pr. 31.8.2014 er der 163 voksne integrationsflygtninge, hvoraf der er kommet 49 indtil videre i 2014.

Der er anmeldt 7 nye flygtninge fra Syrien her i september, og der er ingen grund til at tro, at der ikke kommer tilsvarende antal de sidste måneder i 2014.

Varde Kommunes ledighedstal er helt i bund med f.eks. 2,4 % for juli måned mod 4,3 % for Region Syddanmark og 4,5 % for hele landet.

Varde Kommunes beskæftigelsestilskud for 2014 er blevet negativt midtvejsreguleret med 2,2 mio. kr., da den lave ledighed medfører mindre udgifter til forsikrede ledige.

De nuværende månedlige udgifter viser, at der er mulighed for en yderligere besparelse på 5-7 mio. kr., men denne forventede mindre udgift indgår ikke i budgetopfølgningen her, da der er stor sandsynlighed for, at der vil ske en endelig slutregulering medio 2015 for 2014 på anslået samme beløb.

Det endelige overskud vedrørende forsikrede ledige forventes budgetoverført til 2015 for at kunne finansiere den forventede efterregulering.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17-09-2014

Budgetvurderingen pr. 30.4.2014 udviste et mindre forbrug på 9,468 mio. kr., og dermed er der inkl. budgetvurderingen pr. 31.8.2014 i alt et mindre forbrug på 20,468 mio. kr.

Den primære årsag til de store budgetafvigelse er de store reformer, der er blevet vedtaget inden for de sidste 2 år.

Førtidspension, fleksjob og ressourceforløb pr. 1.1.2013 – kontanthjælpsreform pr. 1.1.2014 og sygedagpengereform pr. 1.7.2014.

Da budgettet for 2014 blev vedtaget i oktober 2013, var kontanthjælps- og sygedagpengereformerne ikke endelig vedtaget i Folketinget, og dermed sker budgetjusteringerne ved budgetopfølgninger i løbet af 2014.

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltage under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Se indstilling.

Retsgrundlag

Økonomiregulativet.

Økonomi

Høring

Budgetopfølgningen er gennemgået med ledelsen for Jobcentret.

Bilag:

1 Åben budgetopfølgning 31.8.2014, Arbejdsmarked

109837/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, **at** der søges om indtægtstillægsbevilling på 11 mio. kr., og **at** tillægsbevillingen tilføres kassebeholdningen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



90. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats

Dok.nr.: 6105
Sagsid.: 13/15749
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Varde Kommune vedtog i efteråret 2012 en strategi for det virksomhedsvendte arbejde, som udover et overordnet formål indeholder 9 indsatsområder. For hvert indsatsområde er angivet pejlemærker for, hvordan det enkelte indsatsområde tænkes udmøntet i jobcentrets samarbejde med virksomhederne.

Strategien har en varighed på 4 år, hvor den i det fjerde år skal revurderes og vedtages for den kommende strategiperiode. Første revision dog allerede efter 2 år.

Strategien udmøntes i de årlige beskæftigelsesplaner med konkrete mål og indsatsområder for det pågældende år – inden for rammerne af jobcentrets budget.

Strategien vedtages af Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Strategiens formål:

1. At understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
2. At styrke mulighederne for udplacering af ledige og sygemeldte i ansættelser på særlige vilkår

De to formål skal i forening øge forståelsen af sammenhængen mellem servicering af virksomhederne og indhentning af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og på den anden side mulighederne for at fastholde og skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og sygemeldte.

De 9 indsatsområder:

1. Selvbetjeningsværktøjer for både borgere og virksomheder
2. Virksomhederne skal opleve jobcenter Varde som én organisation
3. Tilbud til virksomhederne om rådgivning og vejledning om jobcenter Vardes vifte af tilbud
4. Jobcenter Varde-prioritering af opkvalificering af arbejdskraft til virksomhedernes behov samt understøtning af mulighederne for match af virksomhedernes behov for ordinær arbejdskraft
5. Fokus på at øge den geografiske mobilitet på arbejdsmarkedet
6. Virksomhedsvendte tilbud
7. Overskueligt og målrettet informationsmateriale til virksomhederne samt smidige papirgange i samarbejdet med virksomhederne
8. Overvågning af det lokale arbejdsmarked – indhentning af viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked
9. 3 forskellige typer af virksomhedsbesøg

På mødet vil pejlemærkningerne under de enkelte indsatsområder blive gennemgået. I forhold til strategiens formål 1 (understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft) har Varde Kommune fra 1. januar 2014 og frem afsat midler til, at der kunne etableres en formidlingsindsats med hotline-funktion. En indsats, som i skrivende stund må betegnes som en succes.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17-09-2014

Fokusområder i en styrket dialog med virksomhederne:

- Etablering af serviceberedskab overfor virksomhederne
- Indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked
- Fastholdelse og udbygning af samarbejdsrelationer
- Øget synlighed af jobåbninger
- Samarbejde om udsatte borgere

Forvaltningens vurdering

Beskæftigelsesministeren har formuleret et mål om, at jobcentrene skal sikre en tættere kontakt til og dialog med de lokale virksomheder – *"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"*.

Det er vurderingen, at jobcenter Varde med den strategi, som allerede blev vedtaget i 2012, og som løbende er blevet implementeret, understøtter dette mål.

Retsgrundlag

LBK nr. 730 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Virksomhedsstrategi

88491/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, **at** orienteringen tages til efterretning, og evt. justeringer og tilretninger af virksomhedsstrategien tages med under evalueringen af aktiveringsstrategien i 2015 jfr. tidligere politisk beslutning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014

Fraværende: Ingen

Udsættes til næste møde.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



91. Orientering om den kommende beskæftigelsesreform

Dok.nr.: 6075

Sagsid.: 14/2573

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre), Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har før sommerferien 2014 indgået en aftale om at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Den lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen sker i efteråret 2014 med henblik på vedtagelse inden 1. januar 2015.

Reformen af beskæftigelsesindsatsen træder i kraft den 1. juli 2015 med en række undtagelser, som træder i kraft den 1. januar 2015.

På mødet vil formål og hovedelementerne i reformen blive gennemgået. Ligeledes vil der blive givet et blik over de undtagelser, der træder i kraft 1. januar 2015.

Retsgrundlag

Aftaleforlig mellem regeringen og ovennævnte partier

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Den nye beskæftigelsesreform.ppt (ny version)

112994/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



92. Orientering om adgangskrav til erhvervsuddannelser

Dok.nr.: 6093
Sagsid.: 13/16041
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Erhvervs skolereformen medfører en række nye adgangskrav til erhvervsuddannelserne. Adgangskravene træder i kraft august 2015.

Adgangskravene henvender sig til to hovedmålgrupper, henholdsvis:

1. Unge, som søger om optagelse senest i august måned året efter, at ansøgeren har opfyldt undervisningspligten efter folkeskoleloven eller har afsluttet undervisningen i 10. kl. (15.-17. årige). Reformens intention er at styrke den direkte adgang fra folkeskolen til erhvervsuddannelserne med adgang til grundforløbets 1. del.
2. Unge, som søger om optagelse efter udløbet af det år, hvor ansøgeren har opfyldt undervisningspligten i henhold til folkeskoleloven eller har afsluttet undervisningen i 10. kl.. Sidstnævnte ungemålgruppe arbejder vi med i Jobcentret, og fokus vil være på disse i nærværende sagsfremstilling.

Til sidstnævnte ungemålgruppe er der en række yderligere adgangskrav:

Målgruppen har kun adgang til grundforløbets 2. del. Grundforløbets 2. del er specifikt målrettet en erhvervsuddannelse, hvor grundforløbets 1. del omfatter almene og generelle erhvervsfaglige kompetencer samt kendskab til forskellige fagområder og deres praktik- og beskæftigelsesmuligheder. Kompetencer og viden, som Jobcentrets ungemålgruppe med fordel kan introduceres for, da den ofte er præget af manglende forståelse og viden om almene og generelle erhvervsfaglige kompetencer. Det åbner reformen dog ikke mulighed for. Her bliver et godt samarbejde mellem Jobcenter og erhvervsuddannelser vigtigt i forhold til at sikre at disse unge kan gennemføre en erhvervsuddannelse, fx tilrettelæggelse af brobygningsforløb og uddannelsesmentor i overgangen til uddannelse.

Desuden gør det sig gældende, at ungemålgruppen skal have opnået et karaktergennemsnit på mindst 2,0 i henholdsvis dansk og matematik ved 9. eller 10. klasseprøve. Ansøgeren har dog adgang, såfremt den ansøgte skole ud fra en helhedsvurdering på baggrund af en centralt stillet prøve og en samtale vurderer at ansøgeren kan gennemføre grundforløbets 2. del. En gennemgang af karaktergennemsnittet for Jobcentrets 169 uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp viser følgende (Kilde: KMD Opera 29.08.2014):

- 44 unge opfylder karaktergennemsnittet
- 41 unge opfylder IKKE karaktergennemsnittet
- 84 er der ikke registreret data på. Der er forskellige årsager hertil, 1) datasystemet UV-vej har ikke karakterer fra elever, der er afsluttet i 2006 eller tidligere, 2) UV-vej kan ikke få karakteroplysninger fra efterskoler og 3) UV-vej har ikke oplysninger fra andre kommuner, der opererer med andet IT-system (UV-vej 1.09.2014)

På trods af, at der ikke er registreret karaktergennemsnit på et stort antal unge, viser tallene alligevel en klar tendens. Minimum ¼ opfylder ikke de nye adgangskrav i forhold til karaktergennemsnittet. Det betyder, at Jobcentret fremover skal have stor fokus på en



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17-09-2014

faglig opkvalificering. Herudover er der et antal unge, som selvom de opfylder de faglige krav, ikke besidder de sociale og personlige kompetencer i forhold til at gennemføre en uddannelse.

Det sidste adgangskrav for ungemålgruppen er, at ansøgeren max kan optages på grundforløbets 2. del 3 gange. Det understreger betydningen af et godt samarbejde mellem erhvervsuddannelse og Jobcenter samt vigtigheden af en klargøring af den unges kompetencer via gode "træningsbaner" i forhold til at optimere mulighederne for en gennemførelse af erhvervsuddannelse.

Fagkoordinator Karina Juel Winther deltager under sagens behandling.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at der med afsæt i de kommende, nye adgangskrav til erhvervsuddannelserne, skal være en skærpet kommunal opmærksomhed på at sikre en god overgang mellem Jobcentret og erhvervsuddannelse med henblik på at øge andelen af tidligere, offentligt forsørgede unge, som gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Sundhedskonsekvensvurdering

Beskæftigelse og uddannelse er to væsentlige parametre i at sikre borgerne trivsel og mentale sundhed.

Retsgrundlag

"Lov om ændring af lov om erhvervsuddannelser, lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., lov om folkeskolen og forskellige andre love". Lov nr. 634 af 16./6/2014

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



93. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015

Dok.nr.: 6069

Sagsid.: 14/2573

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Udkast til Beskæftigelsesplan 2015 for Varde Kommune er udarbejdet på grundlag af drøftelser med Beskæftigelsesregionen for Syddanmark og input fra medarbejdere og samarbejdspartnere. Endvidere har der i forbindelse med tilblivelsen af planen været afholdt et fællesmøde mellem LBR og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

I beskæftigelsesplanen beskrives følgende områder:

- De generelle udfordringer på arbejdsmarkedet i Varde Kommune
- Beskæftigelsesministerens udmeldte 4 mål og de lokale udfordringer, som Udvalget for Arbejdsmarked- og Integration ser lokalt i forhold til disse mål
- Mål og strategi for den borgervendte indsats
- Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats
- Anden aktør

Under de enkelte områder beskrives konkrete indsatsområder, strategier og redskabsanvendelse samt tværfaglige samarbejdsområder.

Under Mål og strategi for den borgervendte indsats er der fokus på indsatsen overfor følgende målgrupper/områder:

- De jobklare
- Reduktion af arbejdskraftreserven
- Undgåelse af langtidsledighed
- Aktivitetsparate/kontanthjælpsmodtagere
- Målgruppe for ressourceforløb
- Unge-målgruppen
- Ledighedsydelses-/fleksområdet
- Sygedagpengeområdet
- Integrationsområdet

Under Mål og strategi for den virksomhedsvendte indsats beskrives 8 indsatsområder med særligt fokus på:

- Rekrutteringsservice og hotline
- Udbygning af samarbejdsrelationer til virksomhederne i kommunen
- Samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Synliggørelse af jobåbninger
- Dannelse af virksomhedsnetværk
- Fremme af den faglige og geografiske mobilitet



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17-09-2014

Under denne indsats er foreslået et ændret koncept for en kommende Uddannelses-/jobmesse, som skal drøftes på mødet.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2015 har været til høring i LBR og Beskæftigelsesregion Syddanmark, med høringsfrist den 31. august 2014.

Der er indkommet høringssvar fra LO-siden i LBR og fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Der kvitteres i begge høringssvar på de fokusområder, som planen har i forhold til ministermålene samt for den forstærkede indsats i forhold til dagpengeperiodens længde, ungeindsatsen og den virksomhedsrettede indsats.

LO-siden angiver i deres høringssvar et ønske om at sætte kvantitative mål for de 4 beskæftigelsesmål i et bilag til beskæftigelsesplanen.

Forvaltningens vurdering

Beskæftigelsesministeren har bevist unklaret kravet om, i 2015, at der skal sættes kvantitative mål op for de enkelte indsatser.

Det er vurderingen, at jobcentret løbende, med den månedlige ledelsesinformation samt øvrige opfølgninger, følger indsatsen tæt og agerer, hvis indsatsen skal justeres.

LBR skal drøfte planen og høringssvarerne på LBR-møde den 5. september 2014. Eventuelle bemærkninger vil blive videresendt til udvalgets møde den 17. september 2014.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Høring i LBR med svarfrist 31. august 2014. Der er indkommet høringssvar fra LO-siden samt Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Bilag:

1	Åben	Høring - Beskæftigelsesplan 2015 - Varde - LBR høring af Beskæftigelsesplan 2014 for Varde Kommune.docx	112140/14
2	Åben	VS: Bemærkninger til beskæftigelsesplan fra BRsyd	105402/14
3	Åben	VS: Bemærkninger til beskæftigelsesplan - Bemærkninger til besk_plan_Varde.pdf	105402/14
4	Åben	Udkast til beskæftigelsesplan 2015	80494/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet, at Beskæftigelsesplan 2015 godkendes.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

17-09-2014

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

Der indarbejdes konkrete kvantitative mål for de væsentligste indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2015 i den dialogbaserede aftale 2015 mellem Jobcenter Varde og Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.



94. Aftalestyring - Aftale mellem Varde Byråd og Borger & Arbejdsmarked 2015

Dok.nr.: 6083
Sagsid.: 14/5005
Initialer: kias

Åben sag

Sagsfremstilling

Varde Kommunes organisatoriske struktur bygger på en række principper, herunder ledelsesgrundlaget, hvor udgangspunktet er

- Borgerne i centrum,
- Resultater, udvikling og kvalitet i opgaveløsningen
- Sammenhæng i opgaveløsningen
- Motivation og arbejdsglæde blandt medarbejderne
- Varde Kommunes værdigrundlag.

Ledelsesgrundlaget angiver endvidere fem centrale vilkår for ledelse i Varde Kommune:

- Der skal være højt til loftet
- Vi har et lavt hierarki og en flad struktur, der i høj grad muliggør decentral ledelse og en kort beslutningsvej
- Vi arbejder med dialogbaseret aftalestyring og sikrer herigennem, at der opstilles klare mål- og resultatkrav
- Vi sikrer dialogen mellem de forskellige ledelsesniveauer og på tværs af faglighed og struktur. Vi sætter fokus på ledelse som fag, og på udviklingen af en fælles organisationskultur
- Vi vil kompetenceudvikling for lederne.

Byrådet har besluttet, at de decentrale aftaleholdere styres via aftalestyringskonceptet.

Aftalerne sætter mål, økonomi og dialog i centrum.

Aftalerne er flerårige. Bilagene til aftalen ajourføres løbende, hvilket betyder, at udviklingsmål og budget vurderes og tilpasses årligt.

Borger- og Arbejdsmarked har udarbejdet en aftale mellem Varde Byråd og Borger & Arbejdsmarked 2014. Aftaleholderen (Borger & Arbejdsmarked) har, med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer, peget på en række udviklingsmål for 2015.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særligt fokus på:

- Implementering af nye reformer
- Vejledningsreform



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17-09-2014

- Sygedagpengereform
- Beskæftigelsesreform

- Fortsat digitaliseringsproces i forhold til borgerne
- Implementering af de vedtagne politikker
 - Erhvervs- og beskæftigelsespolitik
 - Sundhedspolitik
- Ibrugtagning af nye IT-sagssystemer
- Fællesudvikling af Borger & Arbejdsmarked med fokus på synergien

Der ønskes i udvalget en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftalen.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål, som der arbejdes mod. Borgerservicechef Helle Marquertsen og Jobcenterchef Peter Petersen deltager under sagens behandling.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Aftalestyring 2014 1. udkast for Borger Arbejdsmarked.doc

109885/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at udvalget drøfter udkast til aftale.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Udkast til aftale blev drøftet.

Udvalget ønsker,

- at der fastsættes mål og succeskriterier for de væsentligste indsatser jfr. bilag 1 i aftaleudkastet – doknr. 109885-14,
- at jobcentrets virksomhedskontakt koordineres med kommunens erhvervsservice, og at man går foran i dialogen med virksomhederne,



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

17-09-2014

- at fælleskommunale samarbejder overvejes – bl.a. om virksomhedsservice og særlige grupper af ledige.

Der ønskes en fortsat drøftelse af aftalen på næste udvalgs møde.



95. Gensidig orientering

Dok.nr.: 6112
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling Orientering v/formanden

- Orientering fra KL's beskæftigelseskonference
- Afskaffelse af LBR/RBR – erstattes af RAR
- "Veterankaffe" i Frivillighuset

Orientering v/direktøren

Gensidig orientering

- Orientering fra Kultur- og Fritidsudvalget vedr. midler til Danskprøve (Lisbet).
- Voldsepisoder (Erik)

Punkter til kommende møder

- Der ønskes en belysning af konsekvenserne af de ændrede refusionsordninger, som foreslået i beskæftigelsesreformen (Hvad forventes det at betyde for prioriteringerne af de samlede indsatser på Jobcenterområdet, at refusionsreglerne ensrettes og aftrappes hurtigere?)
- Der ønskes en vurdering af mulighederne for, hvordan man effektivt fremadrettet kan gennemføre de mange samtaler med ledige A-kassemedlemmer.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 17-09-2014

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



Bilagsliste

- 89. Budgetopfølgning pr. 31.8.2014 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 - 1. budgetopfølgning 31.8.2014, Arbejdsmarked (109837/14)
- 90. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats
 - 1. Virksomhedsstrategi (88491/14)
- 91. Orientering om den kommende beskæftigelsesreform
 - 1. Den nye beskæftigelsesreform.ppt (ny version) (112994/14)
- 93. Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015
 - 1. Høring - Beskæftigelsesplan 2015 - Varde - LBR høring af Beskæftigelsesplan 2014 for Varde Kommune.docx (112140/14)
 - 2. VS: Bemærkninger til beskæftigelsesplan fra BRsyd (105402/14)
 - 3. VS: Bemærkninger til beskæftigelsesplan - Bemærkninger til besk_plan_Varde.pdf (105402/14)
 - 4. Udkast til beskæftigelsesplan 2015 (80494/14)
- 94. Aftalestyring - Aftale mellem Varde Byråd og Borger & Arbejdsmarked 2015
 - 1. Aftalestyring 2014 1. udkast for Borger Arbejdsmarked.doc (109885/14)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

17-09-2014

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen